



LIDL DOVANŲ POLITIKOS ATMINTINĖ

I. BENDROSIOS SĄVOKOS

- Lidl Dovanų politika nustato elgesio taisykles su dovanomis, kvietimais ir kitais paskatinimais.
- Neleistinos dovanos, kvietimai, kiti paskatinimai – tai darbinių santykių apimtyje bet kuris trečiųjų asmenų be teisinio pagrindo tiesiogiai ar netiesiogiai (pvz., per tarpininkus) siūlomas daiktas ar paslauga, susiję su asmenine nauda jos gavėjui.
- Šios politikos prasme trečiaisiais asmenimis laikomi visi asmenys, kurie nėra Schwarz įmonių grupės darbuotojai (pvz., verslo partneriai, klientai, institucijų atstovai).

II. TAISYKLĖS

- **Pagrindinė taisyklė – draudžiama iš trečiųjų asmenų priimti / jiems siūlyti dovanas, kvietimus, kitus paskatinimus.** Ši taisyklė nėra absoliuti, galimos tam tikros išimtys, kurios plačiau aptariamos toliau šioje atmintinėje.
- Visais atvejais draudžiami paskatinimai grynaisiais pinigais ar gryniesiems pinigams prilyginamomis priemonėmis (pvz., dovanų kuponais), taip pat paskatinimai, kurie siunčiami privačiais darbuotojų adresais (pvz., namų adresu). Draudžiamos bet kokios teisės aktais uždraustos nusikalstamos veikos, susijusios su naudos siūlymu / gavimu (pvz., kyšininkavimas).
- Neleistinų dovanų, kvietimų, kitų paskatinimų privaloma atsisakyti arba jie privalo būti gražinti davėjui. Apie gautas neleistinas dovanas, kvietimus, kitus paskatinimus turi būti informuotas tiesioginis vadovas bei Teisės ir atitikties departamentas el. paštu compliance@lidl.lt. Jei dėl objektyvių priežasčių dovanų gražinti nėra įmanoma (pvz., dėl kultūrinių papročių dovanos gražinimas reikštų įžeidimą), dovanos privalo būti utilizuotos, paaukotos labdaros organizacijai arba realizuotos įmonės viduje (pvz. organizuojant loteriją, išdalinant kolegoms).
- **Lidl Dovanų politikos pažeidimas laikomas atitikties pažeidimu.** Tai reiškia, kad toks pažeidimas būtų fiksuojamas, nagrinėjamas, taikomos atitinkamos priemonės (pvz., pokalbis su darbuotoju, drausminė atsakomybė, reikalavimas atlyginti žalą).
- **Pagrindinės taisyklės išimtys:**
 - Dovanos Schwarz įmonių grupės darbuotojams įmonių grupės viduje, pirkėjams rengiamos akcijos, prekių pavyzdžiai (prekės išbandymo, testavimo tikslais), susitarimai dėl nuolaidų taikymo nėra laikomi neleistinomis dovanomis, paskatinimais šios politikos prasme.
 - Kalbant apie **kvietimų priėmimą / teikimą**, visų pirma, turi būti vertinamas kvietimo pobūdis, turinys bei finansinė vertė:
 - Leidžiama priimti kvietimus dalyvauti mokymuose, kituose su darbo santykiais, kvalifikacijos kėlimu, profesinių įgūdžių tobulinimu susijusiuose dalykinio pobūdžio ir tematikos renginiuose, išskyrus atvejus, kai kvietimo finansinė vertė

neproporcingai didelė (pvz., kvietimas dalyvauti kelių dienų trukmės konferencijoje užsienio šalyje, kai už bilietą sumoka verslo partneris).

- Leidžiama priimti kvietimus dalyvauti informacinio pobūdžio trečiųjų asmenų renginiuose, kurie rengiami vadovaujantis išskirtinai verslo kriterijais, juose vyrauja dalykinė tematika (pvz., naujo logistikos centro atidarymas, kuriame dalyvauja spaudos atstovai, vaišinama gaiviaisiais gėrimais, užkandžiais).

- Draudžiama priimti kvietimus į renginius, susijusius išimtinai su laisvalaikio praleidimu, neturinčius jokių sąsajų su darbo santykiais, dalykiniu kontekstu (pvz., filmų festivalis, lenktynės, krepšinio varžybos, madų šou, degustacinė vakarienė, galerijos atidarymas, koncertas ir pan.).

- Kvietimai į mišraus pobūdžio renginius – tai yra, renginius, kurie susiję ir su darbo santykiais, ir laisvalaikio – gali būti leidžiami, jeigu su darbo santykiais susijusi renginio dalis yra dominuojanti, užima didžiausią renginio dalį (pvz., ekskursija mieste ir vakarienė daugiau nei vieną dieną trunkančių mokymų metu yra priimtina).

- Vaišinimas gaiviaisiais gėrimais, maistu dalykinių susitikimų metu leidžiamas (pvz., kavos, arbatos, užkandžių, įprastų verslo pietų priėmimas / siūlymas).
- Sveikinimo atvirukų, nedidelės vertės kanceliarinių prekių, panašaus pobūdžio daiktų (pvz., puodukas, užrašinė su įmonės logotipu, USB atmintinė) priėmimas / siūlymas leidžiami. Taip pat leidžiama priimti gėles.
- Alkoholiniai gėrimai, didesnės vertės maisto produktai / šių produktų rinkiniai draudžiami. Konditerijos gaminius (pvz., tortus), kitus trumpo galiojimo laiko produktus (pvz., vaisius, uogas) galima priimti tik su sąlyga, jog šie produktai privalo būti realizuoti įmonės viduje (pvz., pasidalijant su kolegomis).
- Valstybės tarnautojams gali būti siūlomas protingos apimties vaišinimas gaiviaisiais gėrimais, maistu dalykinių susitikimų metu. Bet kokios kitokio pobūdžio dovanos, kvietimo, paskatinimo teikimas valstybės tarnautojams galimas, tik gavus išankstinį rašytinį valdybos nario pritarimą. Toks pritarimas gali būti suteikiamas, kai nėra jokių korupcijos ar kito nesąžiningo poveikio apraiškų. Apie tokius atvejus informuojamas Teisės ir atitikties departamentas el. paštu compliance@lidl.lt.
- Kiti išimtiniai leidžiami atvejai:
 - Dovanos, kiti paskatinimai, kurie nepaminėti pirmiau šioje atmintinėje, gali būti teikiami tik gavus išankstinį rašytinį valdybos nario pritarimą. Toks pritarimas gali būti suteikiamas, kai nėra jokių korupcijos ar kito nesąžiningo poveikio apraiškų.
 - Leidžiama labdara, parama, kai ji teikiama griežtai laikantis Lidl vidaus taisyklių.

III. KONSULTACIJOS

Dėl bet kokių su Lidl Dovanų politika susijusių klausimų galite kreiptis į Teisės ir atitikties departamentą el. paštu compliance@lidl.lt